

## 社会福祉法人美芳会 女性活躍推進行動計画

社会福祉法人美芳会  
理事長 大塚芳正

法人に勤務する女性社員が仕事とプライベートを充実させ、働きやすく活躍できる職場環境をつくることによって、その能力を発揮できるよう以下のように行動計画を定める

### 1. 計画期間

令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

### 2. 課題

女性、男性の勤続年数がともに短い傾向にある

### 3. 目標と取り組み内容

1) 女性職員の有給休暇の取得平均日数を正社員 12.5 日／年、非常勤職員は 80%以上の環境維持。常勤職員の有給休暇利用年 7 日未満の職員を 0 にする

<対策>

令和2年4月～ 年間の計画有給の事業所毎の計画策定と実施  
毎月のモニタリングと計画修正

2) 早期退職防止のための職場面談の実施を行う。

働き方面談担当による、クロス面談を実施しフォローを行う。

育児休業中の Web 面談が実施できる環境整備と Web 面談の実施。

<対策>

令和2年4月～ 管理者・職員向けにキャリア支援制度や月1の定時面談（1on1）について説明・周知を行う  
定期モニタリング  
Web 面談体制の整備と育休中職員を含む案内を行う

令和2年8月～ 働き方面談担当の選任  
クロス面談体制の構築・実施

令和2年9月～ 管理者・職員向けに仕組みの説明・周知を行う